



<p>6.2.4</p> <p>NUMBER: ADM 004</p> <p>SUBJECT: <u>MEMBER SCREENING AND RELATED MANDATORY (REQUIRED) TRAINING</u></p> <p>DATE ADOPTED: BOD NOV 12, 2005</p> <p>PURPOSE: To establish clear guidelines related to membership screening and mandatory training within the Society of Saint Vincent de Paul in Canada.</p> <p>POLICY: All members of the Society of Saint Vincent de Paul will be screened and trained in accordance with approved National Council Screening and related Mandatory Training Guidelines</p> <p>PROCEDURE: The Presidents of all Conferences and Councils will ensure compliance with this policy.</p> <p>All Presidents will ensure that all Conferences and Councils have up-to-date National Council Screening Guidelines and the NCC Screening and Duty of Care Guidelines 8.3 available.</p> <p>ACCOUNTABILITY: All Presidents of Conferences and Councils to the next level.</p> <p>LOCAL RESPONSIBILITIES: All Presidents must appoint a screening committee to ensure that at least two trained members conduct the screening interviews.</p> <p>Presidents must ensure confidentiality and safety of all member records.</p> <p>Presidents must ensure that all members receive training with regard to Abuse Prevention Guidelines 8.7 and Discrimination and Harassment Prevention Guidelines 8.8, within 90 days of initial interview, and the Abuse, Discrimination and Harassment Prevention Training Program from NCC Web site.</p> <p>The Abuse, Discrimination and Harassment Prevention Checklist and Acknowledgement Form</p>	<p>6.2.4</p> <p>NUMÉRO : ADM 004</p> <p>SUJET : <u>FILTRAGE DES MEMBRES ET FORMATION OBLIGATOIRE (REQUIS)</u></p> <p>DATE D'ADOPTION : CONSEIL D'ADMIN. LE 12 NOVEMBRE 2005</p> <p>OBJECTIF : Établir des directives claires concernant le filtrage des membres et la formation requise au sein de la Société de Saint-Vincent de Paul du Canada.</p> <p>POLITIQUE : Tous les membres de la Société de Saint-Vincent de Paul seront soumis au processus de filtrage et qualifié en conformité avec les Directives de filtrage et de formation obligatoire du Conseil national.</p> <p>PROCÉDURE : Les présidents des tous les conseils et conférences verront au respect de la présente politique.</p> <p>Les présidents devront s'assurer que les tous les conseils et conférences ont en mains un exemplaire à jour des Directives en matière de filtrage et de devoir de diligence 8.3 du Conseil national.</p> <p>IMPUTABILITÉ : Les présidents des conférences et conseils au conseil du niveau supérieur.</p> <p>RESPONSABILITÉS LOCALES : Tous les présidents doivent nommer un comité de filtrage pour s'assurer d'avoir au moins deux membres formés pour mener les entrevues de filtrage.</p> <p>Les présidents doivent garantir la confidentialité et la sécurité de tous les dossiers de membres.</p> <p>Les présidents doivent veiller à ce que tous les membres reçoivent une formation en ce qui concerne les Directives concernant la prévention de l'abus 8.7; Directives concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement 8.8, dans les 90 jours suivants l'entrevue initiale, ainsi que le programme de formation pour la prévention de l'abus, de la discrimination et du harcèlement du site Web de la CCN.</p> <p>Le questionnaire et déclaration relatifs à la</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



9.23 must be signed and placed in member file.

Presidents must report compliance with this policy in their annual reports.

Presidents must ensure member renewal PRC every three years.

REFERENCE:

Operations Manual: (from web site)

Screening and Duty of Care Guidelines (8.3)

Abuse Prevention Guidelines (8.7)

Abuse, Discrimination and Harassment Prevention Training Program on NCC Website.

Discrimination and Harassment Prevention Guidelines (8.8)

prévention de l'abus, de la discrimination et du harcèlement 9.23 doit être signé et placé dans le dossier du membre.

Les présidents doivent faire état du respect de la présente politique dans leur rapport annuel.

Les présidents doivent assurer le renouvellement du VDP des membres tous les trois ans.

RÉFÉRENCE :

Manuel des opérations: (site internet)

Directives nationales de filtrage et de devoir de diligence (8.3)

Directives concernant la prévention de l'abus (8.7)

Programme de formation sur la prévention de l'abus, de la discrimination et du harcèlement sur le site internet du CNC.

Directives concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement (8.8)