



<p><b>6.5.3</b></p> <p><b>NUMBER: ADM PR - 003</b></p> <p><b>SUBJECT: <u>REMOVAL OF A MEMBER OR OFFICER</u></b></p> <p><b>DATE ADOPTED: JUNE 14, 2003</b></p> <p><b>PURPOSE:</b> To set out a procedure for the removal of a member or an officer in order to maintain the highest standards of integrity and stewardship within the Society.</p> <p>The removal of a member or an officer should be considered only for the gravest reasons and for the common good of the Society and the people it serves. It should be taken only after consultation and with the approval of the next higher Council.</p> <p>Such matters shall be investigated with fairness and confidentiality. There should be no discussion of the matter outside the Conference or Council involved. This is a matter internal to the Society. Disclosure could undermine the good name of the Society and the reputation of the member or officer subject to the procedure.</p> <p>The removal of a member or an officer for cause (i.e.: a President or any member of an executive) would be brought on by a charge of misconduct likely to bring the Society into disrepute. A charge of misconduct may be brought where the action (or inaction) of a member or an officer is against the Rule and Canadian Statutes or is prejudicial to the work of the Society.</p> <p><b>PROCEDURE:</b> At the outset, informal discussions between the member concerned and the Conference, Particular or Central Council Presidents should resolve the matter satisfactorily. The member or officer will be informed, in writing, of the nature of the charges against him or her before a meeting is</p>	<p><b>6.5.3</b></p> <p><b>NUMÉRO: ADM PR - 003</b></p> <p><b>SUJET: <u>DESTITUTION D'UN MEMBRE OU D'UN DIRIGEANT</u></b></p> <p><b>DATE D'ADOPTION : 14 JUIN 2003</b></p> <p><b>OBJECTIF :</b> Mettre en place une procédure concernant la destitution d'un membre ou d'un dirigeant selon les plus hauts standards d'intégrité et d'intendance en pratique au sein de la Société.</p> <p>La destitution d'un membre ou d'un dirigeant ne devrait survenir que pour le plus sérieux des motifs et pour le bien commun de la Société et des personnes qu'elle dessert, et seulement après consultation et avec l'approbation du conseil du niveau supérieur.</p> <p>Le geste de destitution doit être examiné en toute justice et dans la confidentialité. Il ne doit y avoir aucune discussion de la procédure en cours à l'extérieur de la conférence ou du conseil impliqué. Il s'agit d'une question interne de la Société. La divulgation pourrait nuire à la réputation de la Société ainsi que celle du membre ou du dirigeant concerné par la procédure.</p> <p>La destitution d'un membre ou d'un dirigeant pour cause (un président ou tout membre d'un exécutif) serait le résultat d'une accusation de mauvaise conduite susceptible de nuire à la réputation de la Société. Une accusation de mauvaise conduite serait le résultat d'une action (ou de l'inaction) d'un membre ou d'un dirigeant qui va à l'encontre des préceptes de la Règle et Statues canadiens ou qui nuit à l'œuvre de la Société.</p> <p><b>PROCÉDURE :</b> Au départ, des discussions informelles entre le membre concerné et son président de conférence ou de conseil particulier ou central devraient résoudre le problème de façon satisfaisante. Le membre ou dirigeant doit être informé, par écrit, de la nature des charges soulevées contre lui ou elle avant la tenue</p>
--	---



<p>called for the purpose of discussing his or her removal from office or as a member of the Society.</p> <p>The member, or officer, will be given an opportunity to defend the charges made against him or her;</p> <p>Following full discussion, a vote will be taken by members (eligible to vote) present at the meeting. Majority decision will rule. In the event of a negative decision, the aggrieved member or officer may exercise a final appeal to the National President.(ADM 003)</p> <p><b>ACCOUNTABILITY:</b> The President of the local Conference/Council to the President of the next higher Council.</p> <p><b>LOCAL RESPONSIBILITIES:</b> To inform the voting members of the intention to hold a special meeting to consider the removal of a member or officer.</p> <p>To provide sufficient notice to both the President and the members eligible to vote.</p> <p>To inform the President of the next higher Council</p> <p><b>REFERENCE:</b> <u>Operations Manual:</u> ADM-003 : Disputes Resolution Among Members of the Society (6.2.3).</p>	<p>d'une réunion convoquée dans le but de discuter sa destitution de son poste ou comme membre de la Société.</p> <p>Le membre ou dirigeant devra avoir l'occasion de se défendre face aux charges portées contre lui ou elle.</p> <p>Une fois la discussion terminée, les membres (ayant le droit de vote) présents à la réunion voteront sur la question. La décision de la majorité prévaudra. Dans le cas d'une décision négative, le membre ou dirigeant lésé pour exercer un droit d'appel final auprès du président national. (ADM 003)</p> <p><b>IMPUTABILITÉ:</b> Le président de la conférence ou du conseil local au président du conseil du niveau supérieur.</p> <p><b>RESPONSABILITÉS LOCALES:</b> Informer les membres de l'intention de convoquer une réunion spéciale pour discuter de la possible destitution d'un membre ou dirigeants.</p> <p>Accorder au président et aux membres en droit de voter un délai suffisant préalable à la réunion.</p> <p>Informers le président du conseil du niveau supérieur.</p> <p><b>RÉFÉRENCE :</b> <u>Manuel des opérations :</u> ADM-003 : Résolution de conflits entre membres de la Société (6.2.3).</p>
---	--