

**SOCIETY OF SAINT VINCENT DE PAUL NATIONAL COUNCIL OF CANADA
SOCIÉTÉ DE SAINT-VINCENT DE PAUL CONSEIL NATIONAL DU CANADA**

Handling conference presidents hanging to position (workshop held during the Windsor AGA plenary session, 2019-06-21)

As part of engaging a recalcitrant president:

- Accept the messiness;
- “Blame it” on the pressure from the regional president; force the president to step down, under the pressure from higher council; obtain a letter from higher council;
- Stick to the Rule and Statutes and tell the President that it is time to go;
- Remind members with a letter about the elapsed time.

Counter-arguments to “No one will step up if the president doesn’t step down”:

- Presidents need to accept that others can do what they do.
- If you love the Society, you need to be willing to let it go;
- If you don’t do something, the conference will slowly die; have to capture the emotion of ceasing to exist;
- Accept fact that leaders must be dispensable.

Actions - Recruitment

- Make the Society visible to the community; make sure people know who we are;
- Identify and invite the best possible person to lead;
- At regional level, appoint a vice-president in charge of rejuvenation and recruitment;
- Create the environment to support the new president;
- Coach, guide and encourage the leader;
- Think differently, have meetings at night to adjust to time constraints;
- Always be recruiting (ABR); keep your eyes open;

Gestion des cas de présidents de conférence qui s’accrochent à la position (atelier présenté pendant la session plénière de l’AGA de Windsor, 21-06-2019)

Comment aborder le sujet avec un président récalcitrant :

- Accepter le désordre;
- « Blâmez » la pression exercée par le président régional; suite aux pressions du conseil supérieur, forcer le président à se retirer; obtenez une lettre du conseil supérieur;
- Respectez la Règle et les statuts et dites au président qu’il est temps de partir;
- Rappelez-le aux membres au moyen d’une lettre au sujet du temps écoulé.

Contre-arguments à « personne ne va se présenter si le président ne démissionne pas » :

- Les présidents doivent accepter que les autres peuvent faire ce qu'ils font.
- Si vous aimez la Société, vous devez être prêt à la laisser partir.
- Si vous ne faites rien, la conférence mourra lentement; il faut aller chercher l’aspect émotif de la possibilité que la conférence cesse d'exister;
- Accepter le fait que les leaders ne sont pas indispensables.

Actions - Recrutement

- Faites connaître la Société dans la communauté; assurez-vous que les gens sachent qui nous sommes;
- Identifiez et invitez la meilleure personne possible à diriger;
- Au niveau régional, nommez un vice-président chargé du rajeunissement et du recrutement;
- Créez un environnement susceptible d’appuyer le nouveau président;
- « Encadrez », guidez et encouragez le leader;
- Pensez différemment, organisez des réunions le soir pour s’adapter aux contraintes de temps;
- Restez toujours en mode recrutement; gardez les yeux ouverts;
- Parlez de la fonction de président de manière

SOCIETY OF SAINT VINCENT DE PAUL NATIONAL COUNCIL OF CANADA
SOCIÉTÉ DE SAINT-VINCENT DE PAUL CONSEIL NATIONAL DU CANADA

- Talk about being president in a positive way;
- Explain the position of president; president job description available to all members.
- Bring recruitment as a topic in the agenda;
- All members need to make it happen!

Actions – Opportunities

- Introduce concept of co-presidency;
- Presidents need to share responsibilities;
- New discussion between conference presidents (mentorship);
- Provide members opportunities to engage into new projects and ideas;
- Give responsibilities to members (maintain);
- Give expectations to members;
- Share responsibilities with all members;
- Make resources (tools) available to members;
- To start a new conference.

Actions – Big idea

- Make September recruitment month;
- Have every member recruit a new member;

Other

- Prayer for recruitment.

positive;

- Expliquez le poste de président; description de poste de président disponible pour tous les membres.
- Faites du recrutement un sujet à l'ordre du jour;
- Tous les membres doivent participer!

Actions - Opportunités

- Introduire le concept de coprésidence;
- Les présidents doivent partager les responsabilités.
- Nouvelle discussion entre les présidents des conférences (mentorat);
- Offrir aux membres des opportunités de s'engager dans de nouveaux projets et idées;
- Donner des responsabilités aux membres (maintenir);
- Créez des attentes parmi les membres;
- Partagez les responsabilités avec tous les membres;
- Mettre des ressources (outils) à la disposition des membres;
- Pour démarrer une nouvelle conférence.

Actions - Grande idée

- Faire de septembre le mois du recrutement;
- Demandez à chaque membre de recruter un nouveau membre;

Autre

- Prière pour le recrutement.