



LE CONSEILLER JEUNESSE

RECRUTEMENT D'UN CONSEILLER JEUNESSE

L'importance d'un conseiller dévoué, qualifié et axé sur la spiritualité ne peut pas être sous-estimée lorsqu'il s'agit de la réussite d'une conférence jeunesse. Les jeunes, en raison des nombreuses distractions propres à leur groupe d'âge, ont besoin d'un conseiller adulte pour les orienter dans la bonne direction à mesure qu'ils progressent au sein de la conférence de la Société de Saint-Vincent de Paul.

Pour plusieurs de ces jeunes, leur expérience au sein de la Société représente leur premier contact avec la responsabilité. Ils pourront grandir sous la direction d'un conseiller, dont le rôle n'est pas d'agir à titre de figure parentale, mais bien d'être un ami et mentor qui laissera les membres de la conférence jeunesse décider comment ils souhaitent concrétiser leur vocation vincentienne et qui les guidera tout au long de leur cheminement.

Le type de personne qui fera un bon conseiller jeunesse risque d'être aussi en demande par plusieurs autres types de groupes. La Société doit donc se démarquer de tous les autres afin d'attirer une personne aussi compétente. Ces personnes seront attirées par la Société s'ils croient que cette dernière possède un plan réfléchi et l'applique à travers toute l'organisation. Ils ne répondront pas à un appel général à se joindre à la Société pour l'aider à démarrer et diriger une conférence jeunesse. Ils n'auraient probablement ni le temps ni la capacité de créer une conférence jeunesse compatible avec la mission de la Société.

Il est donc très important d'avoir en place un conseil particulier qui offrira son plein appui au conseiller et sera en mesure de mettre à sa disposition toutes les ressources disponibles dans la région.

COMMENT TROUVER UN CONSEILLER JEUNESSE ?

La meilleure réponse à cette question est de regarder là où se trouvent les jeunes. Voyez qui prend le temps de parler avec eux, qui se tient au courant de ce que les jeunes accomplissent. Qui sont les adultes vers qui les jeunes semblent se tourner lorsqu'ils ont besoin d'aide ? Qui est toujours disponible quand les jeunes ont besoin d'un commanditaire, d'aide financière ou simplement d'une présence ?

Ces gens sont habituellement les meilleurs candidats pour le rôle de conseiller jeunesse. Ils devraient être les premières personnes que vous approchez pour travailler avec les jeunes. La personne choisie peut être jeune ou plus âgées, un homme ou une femme et Vincentien de préférence (si ce n'est pas le cas, alors recrutez-la au sein de la Société !). Elle doit être persévérante, patiente et, par-dessus tout, elle doit avoir une vision : aider les jeunes à voir ce qu'ils peuvent accomplir.

Les sources pour trouver un conseiller jeunesse comprennent :

- Membres de la Société de Saint-Vincent de Paul
- Étudiants de collège ou universitaires
- Éducateurs, personnel et bénévoles scolaires
- Participants au ministère de campus
- Membres des commissions scolaires
- Personnel d'éducation religieuse paroissiale ou scolaire
- Coordonnateurs de paix et développement
- Ministère jeunesse diocésain ou paroissial
- Parents



LE CONSEILLER JEUNESSE

QUALITÉS D'UN CONSEILLER JEUNESSE

Le rôle du conseiller est d'agir comme mentor et de guider la conférence. La direction de la conférence relève du président élu et de l'exécutif.

Les qualités importantes du conseiller sont les suivantes :

- Bonne écoute
- Solution de problème
- Médiation
- Haut niveau d'énergie
- Flexibilité
- Amour des jeunes
- Prêt à comprendre les différences
- Habileté musicale (un atout, mais non requis)
- Être prêt à participer à la formation vincentienne

APPROCHE D'UN CONSEILLER JEUNESSE PRESSENTI

Les conseillers jeunesse pressentis recherchent des façons de satisfaire leur propre appel à la sainteté. Appelez cela comme vous voulez, mais ces personnes ont besoin d'être « vendues » aux mérites d'une conférence jeunesse de la Société de Saint-Vincent de Paul. La Société doit être en mesure de paraître aux yeux des candidats une solution digne d'intérêt et capable de répondre à leurs besoins.

Lorsque vous approchez un conseiller jeunesse possible, vous devez être prêt à répondre aux questions suivantes :

- Qu'est-ce qui peut les attirer à répondre à « l'appel » de participer à une conférence jeunesse vincentienne ?
- Quel type de soutien un conseiller et sa conférence jeunesse peuvent-ils compter obtenir de la Société ?
- Qu'est-ce que la Société attend d'une conférence jeunesse ?

Le Manuel du conseiller jeunesse servira de guide au conseiller au moment où il ou elle commence à fonder une conférence.

NOUS AVONS RECRUTÉ UN CONSEILLER – QU'EST-CE QUI VIENT APRÈS ?

Félicitations, vous avez trouvé votre conseiller jeunesse ! Cette personne doit être soumise à la Politique de filtrage nationale, qui comprend une vérification de police, avant d'avoir quelque interaction que ce soit avec les jeunes. Elle doit aussi recevoir une formation au moyen des modules de formation/éducation nationaux le plus tôt possible.

De façon continue, le conseiller jeunesse doit continuer à recevoir du soutien du conseil ou conférence qui l'a sollicité pour le poste. Chaque conseiller aura besoin de direction pour l'aider dans son objectif de mettre sur pied une conférence jeunesse et de l'aider à croître. Des rapports sur les conférences jeunesse doivent être soumis régulièrement.

Pour plus de détails ou si vous avez des questions, contactez le représentant jeunesse national à jeunes@ssvp.ca