



L'image a été retirée pour faciliter l'impression

## TABLE DES MATIÈRES

**CLIQUABLE!**

Message du président	2
Spiritualité	3
AGA 2017 - Québec QC	4
Jumelage	5
Au Nord du 60 <sup>e</sup>	6
Semences d'espoir	7
Jeunes	8
Magasins SSVp	10
La présidence	11
In Memoriam	13

## ÉDITION DU CONSEIL RÉGIONAL DE L'ONTARIO

Photo tirée de l'article « Dans la rue - Événement familial »

<http://ssvp.on.ca/fr/news.php?item=72>

## MESSAGE DU PRÉSIDENT

Chers vincentiennes et vincentiens, bonjour,

L'arrivée de septembre sonne le retour à la vie plus organisée et encadrée. L'été, les choses prennent un peu plus de temps à s'organiser. Malgré tout, comme vous le verrez dans les lignes qui suivent, nous en avons profité pour mettre en place des comités de travail qui ont sollicité (ou vont le faire) votre participation dans les mois à venir. En effet, nous communiquerons avec vous afin de connaître votre opinion sur la révision de la Règle et de notre système de gouvernance. Vers la mi-septembre, vous recevrez le sondage annuel sur notre plan stratégique.

### RÉVISION DE LA RÈGLE

Eh bien oui, notre Règle a déjà 10 ans et nous devons la mettre à jour puisque la Règle internationale a été modifiée lors de la réunion du Conseil Général International de Rome, en 2016. Nous avons pensé profiter de l'occasion pour revoir la nôtre. Un processus a été mis sur pied afin de vous permettre de nous faire part de vos recommandations de changement. Vous trouverez le formulaire et la marche à suivre dans notre site web à : <http://www.ssvp.ca/fr/webforms/revision-des-statuts-canadiens-actuels>. Les recommandations reçues seront revues par un comité, dont la présidence est assurée par Penny Craig, et nous nous sommes assurés que chacune des régions est représentée à ce comité. Si ce n'est déjà fait, nous vous demandons de nous faire parvenir vos recommandations le plus tôt possible, puisque notre objectif est que toutes ces recommandations seront parvenues au bureau national à la mi-novembre, pour être revues et discutées par les membres du comité. Elles seront ensuite présentées aux membres du CA du Conseil national pour discussion et approbation et pour terminer, elles seront présentées aux membres votants du Conseil national, pour discussion et approbation, lors de l'AGA de juin 2018. Comme vous le voyez, nous n'avons pas beaucoup de marge de manœuvre si nous voulons respecter les délais que nous nous sommes fixés.

**VOTRE OPINION  
EST IMPORTANTE  
ET NOUS VOUS  
DEMANDONS DE  
PRENDRE LE TEMPS  
DE PARTICIPER À  
CES DÉBATS ET CE  
SONDAGE ET CE  
POUR LE BIEN DE LA  
SOCIÉTÉ DE SAINT-  
VINCENT DE PAUL.**

### RÉVISION DE NOTRE SYSTÈME DE GOUVERNANCE, QUI FAIT QUOI

Dans les semaines à venir, nous allons lancer une consultation afin de connaître votre opinion et déterminer à quel niveau les décisions devraient se prendre. Au moment d'écrire ces lignes, nous travaillons à développer le processus qui vous permettra le mieux de vous exprimer sur ce sujet et nous vous ferons part des décisions prises ultérieurement. Actuellement, les niveaux décisionnels ne sont pas clairement établis et à l'occasion, il est difficile de savoir à quel niveau une décision devrait être prise. À titre d'exemple, la formation des membres est-elle une responsabilité nationale, régionale ou locale? La même question se pose pour une foule d'autres sujets et nous devons trouver une façon de délimiter le mieux possible les champs de compétence de chacun des niveaux, afin d'éliminer la duplication et améliorer nos communications.

### SONDAGE ANNUEL SUR LE PLAN STRATÉGIQUE

C'est à la mi-septembre que nous vous ferons parvenir le sondage annuel sur notre plan stratégique. Ce sondage nous permet d'évaluer où nous en sommes par rapport aux objectifs fixés au moment où le plan de travail a été développé. Il s'agit d'un plan de travail de cinq ans et il est important d'évaluer notre progression régulièrement. Le sondage électronique prendra seulement quelques minutes de votre temps. Nous demandons à tous les présidents de conférence et de conseil d'y répondre et de nous faire parvenir le formulaire de sondage complété, afin que nous puissions comparer ces données avec celles recueillies en novembre 2016. Nous pourrions alors évaluer le travail qui reste à faire pour rencontrer les objectifs fixés. N'oubliez pas que ces objectifs reflètent notre vision de la Société à la fin des cinq années. En d'autres mots, où nous voulons que la Société soit rendue à la fin de vie de l'actuel plan stratégique.

En terminant, j'aimerais vous rappeler que vous pouvez nous joindre à : [editeur@ssvp.ca](mailto:editeur@ssvp.ca); [education@ssvp.ca](mailto:education@ssvp.ca) ou encore [national@ssvp.ca](mailto:national@ssvp.ca), pour toute question ou commentaire dont vous aimeriez nous faire part. Soyez assurés que nous vous répondrons dans les plus brefs délais possible.

Au plaisir,

*Jean-Noël Cormier*  
*Président national*

L'image a été retirée pour faciliter l'impression

# SPIRITUALITÉ

## LA JOIE DE NOTRE FAMILLE VINCENTIENNE

Notre famille vincentienne est une source de grande joie pour quiconque souhaite l'explorer! Nous existons en tant que famille afin de répondre à l'appel de Jésus, pour faire la volonté de notre Père céleste. Notre mission est de servir le Christ à travers les pauvres, avec amour, respect, justice et joie. Une des façons de faire cela est de nous unir en une même famille.

En tant que vincentienne, je suis avant tout un membre de ma conférence. C'est là que commence le travail de la Société. C'est à partir de là que je fais des visites à domicile, participe aux réunions de conférence, partage l'eucharistie et que je m'unis régulièrement en famille. Je fais cela de la même façon que le bienheureux Frédéric l'a fait au commencement et qu'aujourd'hui, chaque vincentien, même notre président général, le fait, chacun faisant partie de sa propre famille vincentienne.

Je suis d'avis que la conférence est ma famille vincentienne immédiate. C'est là que je vis tous les jours et où je fais mon travail, servir le Christ dans Ses pauvres. Certains d'entre ont la chance d'avoir une famille extraordinaire, des modèles de vertu dirigés par des gens comme Ward et June Cleaver (de l'ancienne émission de télé Leave it to Beaver). D'autres appartiennent à des familles qui doivent se battre et qui sont brisées. Peu importe dans quelle condition se trouve notre conférence dans le moment, chacun de nous appartient, avant tout, à sa conférence locale, sa famille immédiate. Cette famille de conférence s'élargit ensuite vers les conseils particuliers et centraux, de la même façon que notre famille personnelle grandit, à mesure que les enfants vieillissent et y ajoutent de nouveaux membres, par le mariage et l'ajout de leurs propres enfants.

La famille régionale constitue le niveau suivant de la famille élargie. Composé des conférences de notre région propre, c'est un peu le niveau grand-parent, tante et oncle de la famille vincentienne. C'est la famille qui est là pour nous quand nous en avons besoin, et qui a aussi besoin de notre soutien et notre apport pour demeurer en santé et bien connectée.

La SSVP nationale et internationale est la véritable famille élargie, composée de gens que nous connaissons bien ou d'autres, un peu moins bien, mais qui portent tous néanmoins le même nom de famille - vincentien. Nous les considérons comme des modèles et des sources d'inspiration, fidèles à l'histoire qui nous aide à apprendre qui nous sommes et qui nous pouvons devenir. Il est possible que nous ne puissions pas établir de contacts personnels très souvent à ce niveau de notre famille vincentienne, mais lorsque nous pouvons le faire, c'est toujours là un événement mémorable.

Selon notre Règle internationale, le but premier de la Société est d'aider ses membres à grandir en sainteté. Chacun des niveaux de notre famille vincentienne joue un rôle dans ce but. Être unis en une même famille est peut-être la manière la plus facile d'introduire la joie de Jésus dans nos cœurs et de vivre cette joie comme une partie intégrante de notre vocation vin-

centienne.

« Vous ne choisissez pas votre famille. Elle est un don de Dieu pour vous, comme vous l'êtes pour elle. » (Desmond Tutu)

Ensemble en une même famille,

*Denise Bondy, conseillère spirituelle  
Conseil régional de l'Ontario*

**JÉSUS A DIT : « QUI EST MA MÈRE,  
ET QUI SONT MES FRÈRES?  
PUIS, ÉTENDANT LA MAIN  
SUR SES DISCIPLES, IL DIT :  
VOICI MA MÈRE ET MES FRÈRES.  
CAR, QUICONQUE FAIT LA VOLONTÉ  
DE MON PÈRE QUI EST DANS LES CIEUX,  
CELUI-LÀ EST MON FRÈRE, ET  
MA SŒUR, ET MA MÈRE.**

**MATT. 12:48-50**

## AGA 2017 - QUÉBEC QC



Paris, le 30 juin 2017

**Objet** : Remerciements

*Jean-Noël,*

C'est avec grand plaisir que je désire vous remercier pour le généreux accueil que mon épouse et moi avons reçu lors de notre séjour à Québec, pour assister à l'Assemblée Générale Annuelle 2017 du Conseil national du Canada.

J'ai apprécié toutes les activités, non seulement les activités vincentiennes, mais aussi les activités sociales, qui nous ont permis d'interagir encore davantage avec les vincen-tiens du Canada. Nous avons réalisé que la Société de Saint-Vincent de Paul est réellement entre bonnes mains, avec un leadership et un avenir des plus positifs.

Je manque de mots pour vous remercier du chaleureux accueil et des marques d'amitié qui nous ont été réservés tout au long de notre présence à Québec.

Je remercie Dieu de l'harmonie qui règne entre le Conseil Général International et le Conseil national du Canada dans le cadre des différents projets et initiatives communes au bénéfice des personnes les plus démunies de la planète.

Merci beaucoup !

*Servir avec espoir*

*Confrère Renato Lima De Oliveira  
16<sup>e</sup> Président Général*

L'image a été retirée pour faciliter l'impression

**Photos de Josée Lemieux. Pour voir toutes les photos de l'AGA, rendez-vous au <http://www.ssvp.ca/aga-2017-0>**

# JUMELAGE

## EL SALVADOR

La Conférence Jésus-Marie-Joseph, Ottawa Ontario est jumelée avec la Conferencia Juvenil Nuestra Senora, Santa Ana, El Salvador.

Santa Ana est la 2e plus grande ville du pays, située à 64 kilomètres au nord-ouest de la capitale San Salvador. Les habitants de la région vivent surtout de l'agriculture, la transformation du café et le tourisme. La Guerre civile (1980-1992) a forcé l'émigration de milliers de Salvadoriens. Cette émigration continue due à la pauvreté et à un climat de violence.

La Conférence Jésus-Marie-Joseph est concernée dans ce jumelage depuis plusieurs années. Nous approuvons un montant annuel au jumelé, lequel est divisé et distribué 4 fois par année. La présidente de la conférence, la consœur Judith Guerra, est toujours reconnaissante du montant reçu et elle nous renseigne sur les activités qu'ils entreprennent grâce aux fonds reçus, et par un assortiment de photos.

Ils mènent plusieurs projets. Ils ont un projet intitulé "Assistance à la salle à manger" qui consiste à fournir le petit déjeuner à environ 80 personnes, un samedi par mois. Un deuxième projet est la livraison de paniers de nourriture aux familles pauvres. Ils espèrent aussi commencer un nouveau projet "Artisanat – mon premier emploi" qui donnerait une formation à l'artisanat, à de jeunes filles qui doivent quitter la maison et gagner leur vie. Cette formation pourrait leur assurer un revenu qui améliorerait leur qualité de vie.

La volonté d'agir est là, l'aide des bénévoles et des Soeurs de la Charité est présente. Tout ce dont ils ont besoin est un soutien financier pour continuer leur mission d'aide aux pauvres telle que l'a voulu Frédéric Ozanam.

En septembre lorsque la Conférence Jésus-Marie-Joseph reprendra ses activités, nous espérons continuer à être présents auprès de nos frères et sœurs de Santa Ana.

*Charmaine Savage  
Responsable du jumelage  
Conférence Jésus-Marie-Joseph,  
Orléans ON*

L'image a été retirée pour faciliter l'impression

## AU NORD DU 60<sup>E</sup>

### ÉTÉ 2017

Oyez ! Oyez ! Ce printemps en a été un de croissance, de dur labeur et d'amour en quantité pour le projet Au nord du 60e de la région de l'Ontario. Nous avons été nombreux à recueillir de la nourriture et à donner notre appui, sous forme de dons, à nos sœurs et nos frères à Rankin Inlet, Naujaat, Gjoa Haven, Whale Cove et Toloyoak. Ces communautés ont été adoptées avec enthousiasme par les conseils et conférences de la région.

Ottawa a adopté Rankin Inlet et recueilli des dons pour 40 familles, remplissant deux conteneurs maritimes de 20 pi.

St. Catharines a adopté Naujaat, recueillant pour 25 familles et remplissant un conteneur maritime.

Windsor-Essex a adopté Gjoa Haven, recueillant pour 25 familles et remplissant aussi un conteneur maritime de 20 pi.

Toloyoak et Whale Cove ont toutes deux de 22 à 25 familles, qui ont été abondamment aidées par l'entremise de dons reçus par le CRON.

Whale Cove a aussi reçu un coup de main de St. Raphael, à Burlington, qui a amassé des articles spécifiques demandés par la communauté.

En juillet, j'ai participé à une rencontre avec Mgr l'évêque Krotki, concernant l'ensemble du Nunavut, et nos prêtres et religieuses du Nunavut. J'ai partagé avec eux l'histoire et les photos de tous nos efforts et notre joie dans le service. Le mot merci ne suffit pas à exprimer la jubilation et l'excitation ressenties dans l'attente de recevoir notre don de nourriture. Je leur ai parlé de notre présence continue dans les communautés nordiques et notre présence dans une nouvelle communauté, nommée Kugaaruk (Pelley Bay). Ils entretiennent l'espoir d'être adoptés à leur tour, tout comme Toloyoak. Père Bo, à Kugaaruk, avait

L'image a été retirée pour faciliter l'impression

**CETTE PHOTO MONTRE UN DE NOS 4 CONTENEURS MARITIMES QUI ONT ÉTÉ DIRIGÉS VERS LE PORT DE MONTRÉAL CET ÉTÉ. IL S'AGIT DU CONTENEUR DESTINÉ À NAUJAAT, REMPLI PAR LES BONS SOINS DU CONSEIL CENTRAL DE ST. CATHARINES.**

abandonné tout espoir de recevoir un jour de l'aide pour sa communauté, car les cinq dernières années ne leur avaient apporté que déception par-dessus déception. Je lui ai dit que ces jours-là étaient terminés, grâce à notre famille vincentienne.

Malheureusement, encore plusieurs communautés ont besoin de notre aide – et à mesure que nos membres vincentiens tendent la main en offrant d'adopter ou en offrant leur soutien, nous serons en mesure de les inclure dans nos prochaines traversées estivales.

Père Daniel, de Naujaat, a soumis une demande pour que j'aille les visiter en octobre. Il a besoin d'aide pour organiser un programme de paniers, établir davantage leur conférence SSVp et, je le cite : « me présenter les membres de sa paroisse ». Comme me le disait Père Daniel, il veut que ses paroissiens constatent que nous sommes des gens comme tout le monde qui veulent vraiment aider... Nous ne sommes pas une grande corporation, on ne nous a pas ordonné d'aider, nous aidons parce que nous voulons leur bien. (Ma valise est déjà faite.)

Les envois de projet Au nord du 60e en 2017 ont impliqué : achat de conteneurs maritimes, camions à plateforme pour la cueillette et la livraison, en partant de nos conseils et conférences et, ce qui a été le plus impressionnant à regarder, les grues levant un conteneur maritime rempli à ras bord, prêt à être expédié par voie maritime. Tout cela est devenu possible grâce au généreux soutien qui a été acheminé de la base vers le projet Au nord du 60e du CRON. Merci, consœurs et confrères, pour TOUT ce que vous faites pour que le projet se réalise.

*Peggy Leroux, vice-présidente, Au nord du 60e  
Conseil régional de l'Ontario*

## SEMENCES D'ESPOIR

### DAVANTAGE DE SEMENCES D'ESPOIR POUR UN AVENIR ÉDUCATIONNEL PLUS RADIEUX

C'est en 2012 que l'Ontario a commencé à faire connaître aux familles l'existence du Bon d'études canadien, une aide gouvernementale de 2 000 \$, accessible aux familles à faible revenu qui désirent mettre sur pied un régime enregistré d'épargne-études pour leurs enfants. Toutes les familles SSVF sont admissibles, mais elles ont besoin de notre aide active. Plus d'une centaine d'enfants ont reçu l'aide des conférences du Conseil particulier d'Halton pour ouvrir un compte REEE et ainsi avoir accès à l'épargne en vue d'une éducation postsecondaire.

Oakville a ainsi aidé Cindi, une mère de quatre enfants dont la plus jeune est âgée de neuf ans. Elle travaille de nuit chez Tim Hortons et elle était tellement heureuse d'avoir mis sur pied des REEE pour ses enfants qu'elle aurait voulu le faire bien avant. Elle et sa plus jeune ont d'ailleurs commencé à discuter de ce que cette dernière veut faire plus tard.

Amanda avait déjà ouvert des comptes REEE quand elle s'est présentée à la SSVF. Elle voit l'éducation comme une priorité pour ses quatre enfants, tous âgés de moins de dix ans. Elle est déterminée à leur assurer un meilleur avenir en travaillant avec acharnement et en obtenant un peu d'aide. Elle a mis de côté un petit montant et elle est capable de le faire. Le projet de changement systémique REEE a débuté en 2012 et a été en mesure de contribuer à des fonds supplémentaires dans chaque compte, ce qui a permis d'obtenir la Subvention canadienne pour l'épargne-études qui équivaut à 40 % des fonds déposés.

Maryanna a trois enfants et elle n'arrivait pas à trouver le temps d'aller à la banque pour ouvrir les REEE et obtenir ainsi le Bon d'études canadien. Grâce aux efforts d'un bénévole amical qui l'a encouragée à prendre rendez-vous, Maryanna a réussi à faire cela pour ses enfants.

Nous intensifions nos efforts d'information pour faire savoir aux familles qu'à compter de septembre, l'inscription sera

**VOUS POUVEZ  
GÉNÉRER DE L'ESPOIR  
ET BRISER LE CYCLE  
DE LA PAUVRETÉ!**

gratuite pour les familles à faible revenu, réduisant d'autant les obstacles financiers à l'éducation. Vous trouverez plus de détails ici : <https://www.ontario.ca/fr/page/comment-presente-une-demande-au-rafeo>

Nous encourageons aussi les familles à rencontrer les conseillers en orientation de l'école secondaire, qui offrent des ateliers sur comment accéder aux divers fonds d'aide aux études et bourses d'études. Une rencontre avec les agents préposés à l'aide financière des institutions postsecondaires est également essentielle, car ce sont des spécialistes de l'accès aux fonds disponibles.

Semences d'espoir est désormais un projet national. Visitez Check out <http://www.ssvf.ca/fr/semences-despoir> pour plus de détails sur la façon d'aider et de vous impliquer.

Joignez-vous à nous et devenez, vous aussi, un lien vers l'espoir pour un avenir éducationnel plus radieux.

Familiarisez-vous avec la boîte à outils des bénévoles à [http://www.ssvf.on.ca/socjus/RESP\\_project.php](http://www.ssvf.on.ca/socjus/RESP_project.php) (en anglais) ou envoyez-moi un courriel et je serai heureuse de partager notre cheminement avec vous.

*Linda Alexander  
Coordonnatrice du projet Semences d'espoir  
Conseil régional de l'Ontario*

L'image a été retirée pour faciliter l'impression

## JEUNES

### NUIT SOUS LES ÉTOILES AU BÉNÉFICE DES PAUVRES

Une fois de plus en mai, un groupe de jeunes ont dormi à l'extérieur en guise de solidarité avec ceux qui vivent dans la rue. La soirée fut absolument parfaite et il y a eu beaucoup de partage. Trois conférenciers avaient été invités à se joindre à nous pendant l'événement : deux sont venus le vendredi soir et un autre le samedi matin.

Notre première conférencière, Pam Harbottle, provenait du groupe des Lions de Hyde Park. Nous nous joignons aux Lions annuellement, lors de leur parade du Père Noël, agissant à

titre de marshals, collectant des boîtes de conserve ou distribuant des breuvages chauds et des friandises. Nous nous sommes dit qu'il vaudrait la peine d'en apprendre davantage sur ce groupe et leur travail extraordinaire dans la communauté.

Plusieurs d'entre nous étaient extrêmement surpris d'apprendre l'ampleur des œuvres communautaires menées par le groupe, depuis l'aide apportée aux handicapés visuels au soutien au secteur de l'oncologie pédiatrique. Les Lions sont aussi très intéressés par le domaine de l'environnement et ils offrent de nombreuses opportunités de bénévolat. Quelle extraordinaire façon de commencer notre soirée !

Notre deuxième conférencier provenait de notre paroisse. Il s'agissait de Kyle Geraghty, coordonnateur musical de notre groupe musical Praise and Worship, à la paroisse Holy Family. Nous l'avons entendu nous relater son cheminement spirituel et avons été émus par ses histoires et sa musique. Être ainsi installés autour du feu et l'écouter chanter était une expérience fantastique et nous avons été des plus reconnaissants de recevoir ce cadeau de musique et de narration.

**APRÈS LA VISITE DE NOS CONFÉRENCIERS, NOUS NOUS SOMMES INSTALLÉS POUR LA NUIT, AVEC UNE TEMPÉRATURE DE 6 À 8 DEGRÉS, PAS SI MAL SI L'ON COMPARE À ZÉRO DEGRÉ, LA TEMPÉRATURE DE NOTRE SECONDE NUIT SOUS LES ÉTOILES.**

Nous nous sommes réveillés à 7h30, accueillis par un matin rayonnant et prêts à commencer nos activités de sensibilisation à la pauvreté et notre service communautaire, mais avant, nous avons reçu la visite du dernier conférencier de l'événement. Leroy Hibbert, de LUSO, est arrivé à 8h30, pour partager avec nous son expérience personnelle avec la pauvreté de la rue et ce qu'il faisait lorsqu'un sans-abri l'approchait. Il a un cœur en or et la compassion de celui qui se préoccupe réellement du bien-être de ses frères et sœurs. Les jeunes qui étaient là ont vraiment connecté avec Leroy et les gestes qu'il a posés. Nous avons ensuite reçu à nouveau un merveilleux cadeau sous forme de musique, grâce à la conjointe de Leroy, Helen Hibbert, qui nous a chanté une de

ses compositions, intitulée « Fly ». Sa voix nous a remplis de douceur et d'émotion, et le seul privilège de nous trouver en présence d'une personne ainsi bénie de Dieu nous a remplis d'une immense joie.

L'image a été retirée pour faciliter l'impression



## JEUNES

Nous remercions nos fantastiques conférenciers de cette année pour ce qu'ils ont partagé avec nous ! Nous avons été chanceux de pouvoir entendre ce qu'ils avaient à raconter. Nos jeunes se sont ensuite rendus au centre-ville, apportant avec eux des Blessing Bags (sacs de bénédictions) à distribuer tout au long de leur parcours vers le magasin de la Société de Saint-Vincent de Paul de la rue York, où nous avons bénévolement donné un coup de main au barbecue organisé en faveur des personnes souffrant de la faim. Nous avons installé un endroit d'où nous avons distribué des produits d'hygiène qui n'avaient pas été donnés lors de notre projet « On the Street » (sur la rue) qui s'était déroulé plus tôt dans le mois.

Encore une fois, les fournitures ont été bien appréciées par les gens vivant dans la rue ou à faible revenu fixe. De voir la joie et l'amour dans les yeux et le visage de ceux qui recevaient ces fournitures essentielles, au moment où les jeunes leur remettaient ces fournitures, a constitué pour ces derniers le plus beau des cadeaux.

En résumé, l'événement, qui a duré 20 heures, s'est avéré une grande réussite pour tous ceux qui s'y sont joints cette année. Tout et chacun en est reparti avec diverses émotions et des idées pour arriver à faire plus dans leur communauté. Que Dieu bénisse les jeunes qui ont répondu à l'appel de Dieu et dit OUI pour participer à la 4<sup>e</sup> Nuit sous les étoiles au bénéfice des pauvres !

*Lillian Mulder et Sophia Mutuc, représentantes jeunesse  
Conseil régional de l'Ontario*

L'image a été retirée pour faciliter l'impression

## MAGASINS SSVV

### MAGASINS ET DIRECTEURS DE MAGASINS

Parmi nos plus grands atouts se trouvent les directeurs de magasin, bien que nous soyons portés parfois à les tenir pour acquis. Qu'il s'agisse d'employés rémunérés ou de bénévoles, ces personnes fantastiques constituent habituellement le premier contact de « nos amis dans le besoin » avec la SSVV. Nous leurs confions le soin non seulement de diriger nos magasins, mais aussi de mettre en pratique notre énoncé de mission. Ils représentent qui nous sommes et ce que nous sommes en mesure de faire pour les personnes dans le besoin. Et pourtant, ces vincentiens ne peuvent souvent compter que sur eux-mêmes et travaillent isolés, car les magasins sont disséminés un peu partout dans la province. Au Conseil régional de l'Ontario, nous faisons tout notre possible pour les soutenir et favoriser leur réussite.

C'est pourquoi nous avons maintenant réservé une section spécifique de notre site internet aux directeurs de magasins. On y retrouve une sous-section contenant la liste de tous nos magasins avec leurs coordonnées ainsi qu'une liste de tous les membres rattachés aux magasins. Un directeur souhaitant communiquer avec un autre directeur en particulier pourra trouver rapidement son adresse courriel et le numéro de téléphone du magasin. Une autre sous-section est consacrée aux documents pouvant être utiles, y compris les documents gouvernementaux. On trouvera aussi des ressources telles que des vidéos de formation préparées par des directeurs à l'intention des employés et bénévoles, de l'information concernant les ressources humaines et les pratiques d'embauche, pour n'en nommer que quelques-unes. L'information est fournie par les directeurs, puis téléchargée vers le site; inutile de réinventer la roue. On trouve aussi dans le site une section « de pair à pair » où un directeur peut poser une question et recevoir des réponses de d'autres directeurs de la province. Il s'agit là d'un outil très utile, surtout si vous êtes nouvellement directeur de magasin et n'avez personne dans les environs à qui poser vos questions.

Nous avons également prévu des réunions régionales de directeurs. La province est divisée en trois régions, chacune d'entre elles ayant un directeur qui agit à titre de coordonnateur régional. Ils organisent leurs réunions, en préparant l'ordre du jour en fonction des points suggérés par les directeurs de magasin de la région. Les rencontres face à face sont extrêmement importantes. Elles donnent l'occasion de partager les connaissances et les différents concepts. Elles permettent aux directeurs de créer des liens entre eux.

Nous avons toujours inclus les directeurs de magasin aux assemblées régionales en Ontario. Ils jouent un rôle des plus complexes au sein de notre famille vincentienne et l'assemblée nous permet d'organiser une réunion des directeurs de nos trois régions. Ici aussi, l'ordre du jour est déterminé par eux, y compris les points qu'ils souhaitent partager et les informations qu'ils recherchent. Comment fait-on ceci ou cela dans les différentes régions? Comment augmenter le nombre de bénévoles, les chiffres de vente et les dons? On partage des informations sur ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas. Les directeurs apprennent les uns des autres et reçoivent du soutien mutuel.

Ces merveilleux vincentiens occupent ce poste en raison de leurs compétences, leurs connaissances et leurs habiletés. Autant certains vincentiens sont aptes à faire des visites à domicile, autant d'autres préfèrent travailler dans les banques alimentaires ou les soupes populaires, accrocher ou trier des vêtements, etc. Peu importe quel est le plan ou l'endroit choisi par Dieu, pour nous dans la Société. Nous sommes tous « un », tentant de faire en sorte que la Société de Saint-Vincent de Paul puisse aider nos « amis » le plus possible.

*Sue Mazziotti-Armitage, vice-présidente, liaison des magasins  
Conseil régional de l'Ontario*

L'image a été retirée pour faciliter l'impression

# LA PRÉSIDENTE

## QUI VEUT MON POSTE DE PRÉSIDENT ? ...

Les six mots les plus craints par les vincentiens qui les entendent, à tous les 3 ans de la part du président de leur conférence et à tous les 4 ans de la part de leur président de conseil particulier, sont les suivants : « Qui veut mon poste de président? »

Quand ces paroles sont prononcées par un président, les habiletés communicationnelles des vincentiens subissent une transformation étonnante, pour passer du vibrant dialogue à un silence de mort. La réponse non verbale prend ensuite toute la place... Vous savez lesquelles...

Depuis des décennies, la planification de la relève à la présidence représente pour plusieurs un défi de taille et ce processus semble vouloir devenir de plus en plus ardu. Pourquoi donc éprouvons-nous une telle crainte de nous engager à assumer ce rôle des plus importants? On peut trouver des réponses à cette question dans plusieurs de nos anciens processus de recrutement et de sélection. Posez-vous la question, comment les présidents étaient-ils choisis dans le passé? Que se produit-il lorsqu'un vincentien est poussé à accepter un rôle de présidence et qu'il ne possède pas les compétences de leadership essentielles pour guider un conseil ou une conférence? Faisons-nous preuve alors de justice envers ce vincentien?

Lui offrons-nous suffisamment d'aide sous forme de ressources en formation et de mentorat ou le laissons-nous se battre pour survivre dans ce poste? De même, si un président n'a pas les compétences de leadership qu'il lui faut pour guider, la conférence ou le conseil connaîtra-t-il le succès ou le déclin?

La région de l'Ontario a entamé le **processus de sélection** pour aider les conseils et conférences à **IDENTIFIER** et **INVITER** des vincentiens qui pourraient possiblement assumer le rôle de président. Le processus est **SIMPLE** et **EFFICACE**! Il est composé de quatre étapes :

L'image a été retirée pour faciliter l'impression

**Étape 1** - Un animateur est appelé à guider les membres de conférence ou conseil à participer à un dialogue ouvert et honnête à propos du rôle de président. Ce dialogue a lieu au moyen d'une série de cinq questions, qui sont les suivantes :

- Comment voient-ils le **rôle** de président?
- Quels **défis** voient-ils en lien avec le poste de président?
- À leur avis, quelles **récompenses** attendent la personne qui occupe le poste de président?
- Quel est le rôle réservé au sein de la Société pour les **anciens présidents**?
- Quelles sont les **compétences** nécessaires pour être un dirigeant, un président?

\*\*\* NOTE : L'animateur **ne peut pas** être le président actuel, il est suggéré de faire appel à un animateur issu d'une tierce partie. \*\*\*

## LA PRÉSIDENTE

**Étape 2** - D'après les informations partagées au cours de l'étape 1, on demandera aux membres d'identifier et d'inviter des candidats possibles au moyen d'un formulaire de mise en candidature, en précisant six compétences ou raisons pour lesquelles ils ont choisi de proposer ce candidat en particulier.

De plus, les membres doivent soumettre un document (*My Role to Support a New President – Mon rôle pour appuyer un nouveau président*) dans lequel ils **DOIVENT** identifier un rôle exécutif, de présidence de comité ou d'œuvre spéciale qu'ils s'**ENGAGENT** à assumer en guise de **manifestation de leur appui au nouveau président**.

**Étape 3** - Le président et le conseiller spirituel actuels rencontreront tous les candidats **individuellement** à une date précise, après la réunion de groupe tenue par l'animateur lors des étapes 1 et 2. Les formulaires de mise en candidature sont revus avec chacun des candidats, en examinant une à une les compétences identifiées par leurs pairs. Aussi, les documents *Mon rôle pour appuyer un nouveau président*, qui identifient des candidats possibles pour assumer un rôle exécutif, de présidence de comité ou d'œuvre spéciale, font l'objet d'une discussion avec chaque candidat, afin d'identifier qui seraient les meilleures personnes pour compléter et épauler un nouveau président.

On invite le candidat à **NE PAS** prendre une décision à cette étape-ci, mais bien plutôt à **réfléchir** et à **prier** avant de donner sa réponse.

**Étape 4** - Orientation et mentorat. Une fois qu'un candidat a accepté et qu'il a été élu, il n'assumera **PAS** les **fonctions** de président tant qu'il n'aura pas complété un **processus complet d'orientation et de mentorat** (ce processus ne comporte pas d'échéancier). Une liste de vérification d'orientation a été préparée afin d'assurer que **TOUS les principaux** domaines de responsabilité **du nouveau président et de l'exécutif** aient été couverts. De plus, cette liste de vérification d'orientation garantira que toutes les normes nationales et provinciales sont respectées à l'égard de chaque responsabilité. (Par exemple – Le filtrage des nouveaux membres ne se limite pas à la vérification du dossier de police.)

**Résumé** - La capacité de notre Société à remplir sa mission de service est grandement influencée par l'efficacité de ses dirigeants. L'important rôle de président doit être considéré sous un éclairage différent de celui que nous avons connu avec l'ancien processus de sélection. Nous **DEVONS** mettre en place de meilleurs processus afin d'**identifier, inviter, orienter, guider et appuyer les nouveaux dirigeants**. Vous voudrez peut-être considérer la méthode actuelle comme une possibilité... **Tous les vincentiens ont le devoir de faire en sorte que la prochaine génération de dirigeants soit formée des meilleurs candidats possible.**

*Phil Bondy, vice-président, rajeunissement et œuvres spéciales des conseils et conférences  
Conseil régional de l'Ontario*

## IN MEMORIAM

C'est avec un profond chagrin que nous vous annonçons les décès suivants :

David Leibel

Conférence St. Matthew's, Edmonton AB, 8 octobre 2016

Soeur Jean Smith

Conférence St. Peter's, Peterborough ON, 19 mars 2017

Denise Orton

Conseil particulier Peterborough ON, 21 mars 2017

Earl Laframboise

Conférence Sacred Heart, LaSalle (Windsor-Essex) ON, 22 avril 2017

Ronald Frederick Williams

Conférence St. Augustine's, Pincher Creek AB, 30 juin 2017

Anne Sheridan

Conférence St. John's/Holy, Edmonton AB, 18 juillet 2017

Thomas O'Flynn

Conseil régional CB & Yukon, 19 juillet 2017

Ed Wieclaw

Conférence St. Martin of Tours, Vegreville AB, 21 juillet 2017

Nick Volk

Conseil régional d'Ontario, 12 août 2017

Gilles Dulude

Conférence de Repentigny QC, 30 août 2017

L'image a été retirée pour faciliter l'impression

Ils étaient nos confrères et consœurs au service  
des pauvres. Nous t'en prions Seigneur, que tout le bien  
qu'ils ont fait porte fruit et soit continué.  
Aide-nous à garder leur souvenir bien vivant dans  
nos cœurs. Gardons-les dans nos prières.

Vous pouvez envoyer vos avis de décès à [editeur@ssvp.ca](mailto:editeur@ssvp.ca).



## MISSION

La Société de Saint-Vincent de Paul est une organisation laïque catholique qui a pour mission de :

Vivre le message de l'Évangile en servant le Christ à travers les pauvres avec amour, respect, justice et joie.

## VALEURS

La mission de la Société de Saint-Vincent de Paul signifie que, en tant que Vincentiens, nous :

- voyons le Christ dans tous ceux qui souffrent ;
- sommes unis au sein d'une même famille ;
- établissons un contact personnel avec les pauvres ;
- aidons de toutes les façons possibles.

Société de Saint-Vincent de Paul  
Conseil National du Canada  
2463 chemin Innes  
Ottawa, Ontario K1B 3K3  
[www.ssvp.ca](http://www.ssvp.ca)

Courriel : [national@ssvp.ca](mailto:national@ssvp.ca)  
Tél. : 613 837-4363 / sans frais : 1 866 997-7787  
Télééc. : 613 837-7375

Agence du Revenu du Canada,  
Organisme de bienfaisance enregistré : 132410671RR0001

Publication officielle de la Société de  
Saint-Vincent de Paul - Canada

ISSN 2560-8258

Fait avec la collaboration de :  
Ghislaine DuNord, Ellen Schryburt, John Grocholski  
et Denise Miron

Éditrice : Nicole Schryburt  
Conception graphique : Nicole Schryburt